



社会に関するデータ Social Data

人財 Human Capital

更新：2024年 8月
Update: Aug, 2024

	対象範囲 Boundary		単位 Unit	2021年3月期 (FY 3/2021)	2022年3月期 (FY 3/2022)	2023年3月期 (FY 3/2023)	2024年3月期 (FY 3/2024)	備考	
従業員数 Number of employees	連結ベース SNBL Group		人 person	986	994	1,208	1,341		
	単体ベース (パートタイム含む) SNBL, Ltd. (inc. part-timers)		人 person	965	1,008	1,071	1,243		
	単体ベース SNBL, Ltd.		人 person	747	765	819	949		
女性従業員数 (女性従業員比率) Number of female employees (Rate of female employees)	連結ベース SNBL Group		人 person	417	423	516	600		
			%	42.3%	42.6%	42.7%	44.7%		
	単体ベース (パートタイム含む) SNBL, Ltd. (inc. part-timers)		人 person	479	516	573	661		
			%	(49.6%)	(51.2%)	(53.5%)	(53.2%)		
	単体ベース SNBL, Ltd.		人 person	310	328	364	429		
			%	(41.5%)	(42.9%)	(44.4%)	(45.2%)		
外国人従業員数 (外国人従業員比率) Number of non-Japanese employees (Rate of non-Japanese employees)	連結ベース SNBL Group		人 person	204	196	175	218		
			%	(20.7%)	(19.7%)	(14.5%)	(16.3%)		
	単体ベース SNBL, Ltd.		人 person	15	16	19	23		
			%	(2.0%)	(2.1%)	(2.3%)	(2.4%)		
障がい者雇用数 (障がい者雇用率) Number of employees with disabilities (Rate of employees with disabilities)	連結ベース SNBL Group		人 person	39.0	40.0	41.5	40.0		
			%	(3.7%)	(3.8%)	(3.7%)	(3.0%)		
年齢構成別人数 (うち女性従業員人数) Employees by age groups (Of which, female employees)	単体ベース SNBL, Ltd.	30歳未満 <30 years old	人 person	136	152	171	263		
				(76)	(87)	(105)	(153)		
		30代 30-39 years old		208	206	198	221		
				(99)	(99)	(95)	(107)		
		40代 40-49 years old		273	269	284	267		
				(110)	(112)	(122)	(115)		
高齢者 (60歳以上) 雇用率 Rate of older employees (60 and over)	単体ベース SNBL, Ltd.		%	4.8%	5.6%	6.2%	6.6%		
	平均勤続年数 Employee Tenure	単体ベース SNBL, Ltd.	男性 Male	13.2	13.3	13.1	12.1		
			女性 Female	10.5	10.6	10.3	9.3		
	平均年齢 Average age	単体ベース SNBL, Ltd.	合計 Total	歳 age	40.1	40.1	40.5	39.3	
			男性 Male		42.3	42.4	43.1	41.8	
			女性 Female		36.9	37.0	37.4	36.3	
平均年間給与 Average annual salary	単体ベース SNBL, Ltd.	合計 Total	千円 thousands of yen	5,030	5,321	5,564	5,813		
		男性 Male		--	5,941	6,320	6,476		
		女性 Female		--	4,505	4,706	5,040		
男女報酬比 Gender pay gap	単体ベース SNBL, Ltd.		%	--	75.8%	74.5%	77.8%		
管理職数 Numver of managers	単体ベース SNBL, Ltd.	合計 Total	人 person	133	121	160	171	*2	
		上級管理職 Executive manager		--	24	30	24		
		初級管理職 Junior manager		--	56	57	56	*3	
		その他管理職 Experts		--	41	73	91		
女性管理職数 (管理職に占める女性の割合) Number of female managers (Proportion of female employees in management positions)	連結ベース SNBL Group		人 person	--	--	--	--		
			%	--	--	--	--		
	単体ベース SNBL, Ltd.		人 person	24	26	39	43		
			%	(18.0%)	(21.5%)	(24.4%)	(25.1%)		
女性の上級管理職数 (上級管理職に占める女性の割合) Number of female employees in executive management positions (Portion of female employees in executive management positions)	単体ベース SNBL, Ltd.		人 person	--	7	6	7		
			%	--	(29.2%)	(20.0%)	(29.2%)		
女性の初級管理職数 (初級管理職に占める女性の割合) Number of female employees in junior management positions (Portion of female employees in junior management positions)	単体ベース SNBL, Ltd.		人 person	--	9	10	8		
			%	--	(16.1%)	(17.5%)	(14.3%)		
新規管理職登用社員数 (女性の新規管理職登用数) Number of employees newly appointed to management positions (of which, female employees)	単体ベース SNBL, Ltd.		人 person	--	13	7	5		
			%	--	(4)	(2)	(1)		

	対象範囲 Boundary	単位 Unit	2021年3月期 (FY 3/2021)	2022年3月期 (FY 3/2022)	2023年3月期 (FY 3/2023)	2024年3月期 (FY 3/2024)	備考
新規雇用者数 (うち女性従業員数) Number of new employees hires (Of which, female employees)	単体ベース SNBL, Ltd.	合計 Total	66	73	91	179	
			(27)	(44)	(50)	(96)	
		新卒採用 New graduates hired	50	52	39	147	
			(24)	(34)	(29)	(82)	
		中途採用 Mid-career employees hired	16	21	52	32	
			(3)	(10)	(21)	(14)	
離職者数 (うち女性従業員数) Employee turnover (of which, female)	単体ベース SNBL, Ltd.	人 person	45	54	33	64	
			(17)	(33)	(19)	(31)	
離職率 Turnover rate	単体ベース SNBL, Ltd.	%	6.4%	7.2%	4.3%	6.8%	
新卒3年離職率 Three-year turnover rate for new graduates	単体ベース SNBL, Ltd.	%	8.4%	15.2%	16.3%	16.0%	
有給休暇取得率 Paid leave taken	単体ベース SNBL, Ltd.	%	55.3%	61.0%	61.1%	68.8%	
有給休暇平均取得日数 Average days of paid leave taken	単体ベース SNBL, Ltd.	日 days	9.5	10.6	11.6	11.7	
平均残業時間(月平均) Average monthly overtime (hours)	単体ベース SNBL, Ltd.	時間 hours	18.9	25.2	24.4	23.3	
女性育児休暇取得率 Percentage of eligible staff taking maternity leave	単体ベース SNBL, Ltd.	%	100%	100%	100%	100%	
男性育児休暇取得率 Percentage of eligible male staff taking paternity leave	単体ベース SNBL, Ltd.	%	88.0%	100%	100%	100.0%	*4
		%	--	--	64.7%	140.0%	*5
男性育児休暇平均取得日数 Average days of childcare leave taken by male staff	単体ベース SNBL, Ltd.	日 days	5.4	10.0	24.0	25.4	
育休からの復職率・定着率 Return to work after childcare leave (retention rate)	単体ベース SNBL, Ltd.	%	100%	100%	100%	100%	
介護休暇制度利用者数 Employees using long-term care leave system	単体ベース SNBL, Ltd.	人 person	0	0	1	0	
ボランティア休暇取得者数 Employees taking volunteer leave	単体ベース SNBL, Ltd.	人 person	0	0	0	0	
総研修時間 Total training hours	連結ベース SNBL Group	時間 hours	--	--	--	80,832	*6
	単体ベース SNBL, Ltd.	時間 hours	--	--	--	49,295	
従業員一人当たりの平均研修時間 Average hours of training and development per employee	連結ベース SNBL Group	時間 hours	--	--	--	60.3	
	単体ベース SNBL, Ltd.	時間 hours	--	--	--	51.9	
読書習慣の浸透 Development of reading as a habit	単体ベース SNBL, Ltd.	%	32.6%	40.4%	45.2%	38.1%	*7
従業員満足度調査 Average score of employee satisfaction surveys	単体ベース SNBL, Ltd.	点数 score	3.2	3.1	4.2	4.2	*8
従業員エンゲージメント調査 Employee engagement surveys	単体ベース SNBL, Ltd.	%	--	--	26.4%	23.5%	*9
持株会加入比率 Percentage of employees joining Employee Stock Ownership Association	単体ベース SNBL, Ltd.	%	17.1%	16.2%	17.4%	18.4%	

*1 男性の賃金に対する女性の賃金の割合を示しております。同一労働に賃金の差は無く、男女間賃金差異の主な要因は、女性の方が育児取得期間が長く、時短勤務適用者が圧倒的に多いなど、総労働時間の差によるものです。管理職における男女間賃金差異は90%を超えており、育児を取得する女性管理職が含まれることや年齢分布を考慮すると、男女間の格差はほぼ解消していると考えています。There is no wage difference for equal work, and the main reason for the wage difference between men and women is due to differences in total working hours, with women taking longer periods of maternity leave and more women applying shorter hours. The wage difference between men and women in management positions exceeds 90%. Considering the inclusion of female managers who take maternity leave and the age distribution, we believe that the gender wage gap has largely been eliminated.

*2 部長相当職以上 Head of department

*3 課長相当職以上 Section chief

*4 配偶者が出産した男性社員のうち、育児取得可能期限までに育児を取得した者の割合 Percentage of male staff whose spouse has given birth who have taken maternity leave by the available maternity leave deadline

*5 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」(令和5年4月1日施行)第71条の4第1号に従い算出した割合 Percentage calculated in accordance with Article 71-4(1) of the Ordinance for Enforcement of the Act on Childcare Leave, Caregiver Leave, and Other Measures for the Welfare of Workers Caring for Children or Other Family Members (effective 1 April 2023).

*6 全従業員に受講機会が与えられている社内研修のみで算定 Calculated only for internal training programs that all employees are given the opportunity to attend.

*7 年間読書量7冊以上の社員割合 Percentage of employees who read at least 7 books a year.

*8 2021年までは全62問、2022年以降は全57問からなる5段階評価調査における平均点 Average score in a 5-point scale survey. Total of 62 questions in the survey until 2021 and 57 questions in the survey after 2022.

*9 従業員エンゲージメント調査において、肯定的な回答をした職員の割合 The figures represent the ratio of staff members responding positively to questions about employee engagement in the survey.

労働安全衛生 Occupational Health and Safety

	対象範囲 Boundary	単位 Unit	2021年3月期 (FY 3/2021)	2022年3月期 (FY 3/2022)	2023年3月期 (FY 3/2023)	2024年3月期 (FY 3/2024)	備考
労働災害発生件数 Occupational accidents	単体ベース SNBL, Ltd.	件 case	9	11	12	15	
労働災害による死亡者数 Number of fatalities related to workplace accident	単体ベース SNBL, Ltd.	件 case	0	0	0	0	
長期欠勤・休職者数 Number of employees on leave of absence	単体ベース SNBL, Ltd.	人 person	--	26	18	25	

コンプライアンス Compliance

	対象範囲 Boundary	単位 Unit	2021年3月期 (FY 3/2021)	2022年3月期 (FY 3/2022)	2023年3月期 (FY 3/2023)	2024年3月期 (FY 3/2024)	備考
行政処分件数 Administrative actions	単体ベース SNBL, Ltd.	件 case	0	0	0	0	
内部通報制度相談件数 Consultations through internal reporting system	単体ベース SNBL, Ltd.	件 case	0	0	0	0	